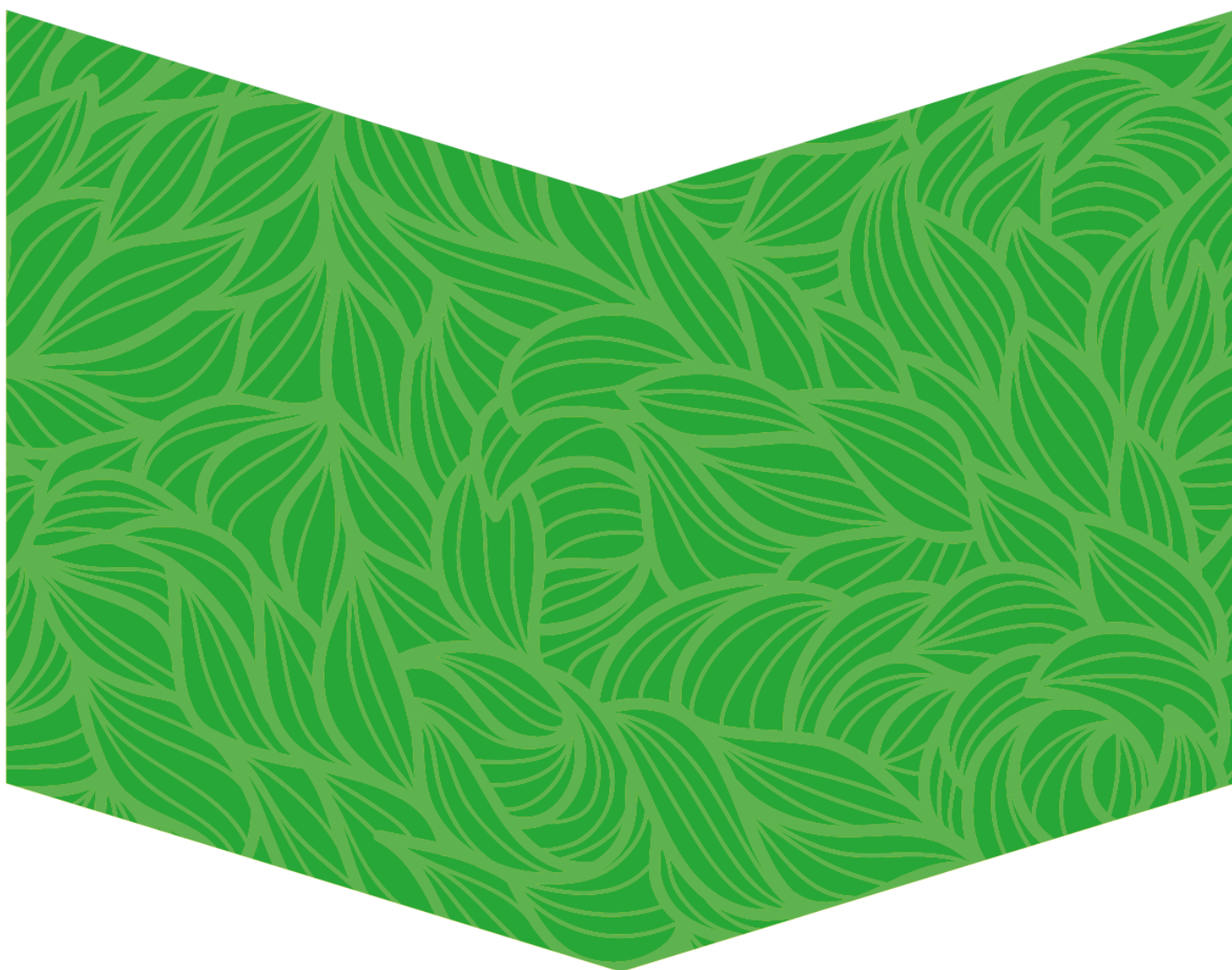


vingaker.se



Vingåkers
kommun

Nämndplan för socialnämnden i Vingåkers kommun 2026-2027



Dokumenttyp	Nämndplan
Dokumentnamn	Nämndplan för Socialnämnden i Vingåkers kommun 2026 – 2027
Fastställd	2023-06-20
Beslutande	Socialnämnden
Giltighetstid	Tills vidare
Processägare	Socialchef
Senast reviderad	2025-12-16, § 118
Detta dokument gäller för	Socialnämnden

Innehållsförteckning

1 Organisation och planens roll	4
1.2 Övergripande politisk inriktning	4
1.2.1 <i>Vingåkersbygdens utveckling</i>	4
1.2.2 <i>Trygghet och hälsa för Vingåkersbygdens medborgare</i>	4
1.3 Socialförvaltningens ansvarsområde.....	4
1.4 Socialnämndens vision	5
2 Socialnämndens arbete med kommunens fokusområden	5
2.1 Ekonomi i balans	5
2.2 Planering för 10 000 invånare	6
2.3 Hållbar tillväxt med entreprenörskap	6
2.4 Trygghet inom vård och omsorg/äldreomsorg	6
2.5 Kompetensutveckling	6
2.6 Minskning av arbetslöshet och ökad egenförsörjning.....	7
2.7 Idrottens och kulturens betydelse för folkhälsan	7
2.8 Ökad samverkan och utnyttjande av ny teknik.....	7
3 Styrssystem	8
3.1 <i>Kommunens styrsystem</i>	8
3.2 <i>Socialnämndens kvalitetsledningssystem</i>	8
4 Befolkningsutvecklingens påverkan på verksamheterna	8
4.1 Individ- och familjeomsorg.....	8
4.2 Integration.....	8
4.3 Funktionshinderomsorg	9
4.4 Äldreomsorg	9
4.4.1 <i>Utveckling 2019 - 2020</i>	9
4.4.2 <i>Behovsprognos särskilt boende</i>	9
4.4.3 <i>Behovsprognos hemtjänst</i>	10
5. Förändrad lagstiftning/regelverk	10
6 Förändringar i verksamheten	11
6.1 Individ- och familjeomsorg.....	11
6.2 Funktionshinderomsorg	11
6.3 Äldreomsorgen	11
7 Målstyrning	11
<i>Vingåkersbygdens utveckling</i>	11
<i>Trygghet och hälsa för Vingåkersbygdens medborgare</i>	12
8 Internkontrollplan för 2025-2026	14
7.1 Riskbedömning Matris	14
7.2 <i>Årliga inbyggda kontroller som redovisas till socialnämnden</i>	14
7.3 Riktade kontroller 2026.....	15

1 Organisation och planens roll

Nämndplanen beskriver *vad* nämnden avser att uppnå av kommunens övergripande mål samt Socialnämndens visioner och egna mål. Internkontrollplanen som ingår i nämnd- och verksamhetsplanerna är fastställd av socialnämnden. De verksamheter som önskar kan utifrån nämndplanen formulera egna verksamhetsplaner. Återrapportering och uppföljning sker främst genom månadsrapporter, tertial/delårsbokslut och bokslut med verksamhetsberättelse. Nämndplanen revideras årligen av socialnämnden.

- Socialförvaltningen är indelad i fyra verksamhetsområden:
- Nämnd och gemensam förvaltning
- Individ- och familjeomsorg
- Integration
- Äldre- och funktionshinderomsorg

1.2 Övergripande politisk inriktning

Kommunfullmäktiga har i november 2022 beslutat om följande fokusområden för kommunens utveckling under planperioden:

1.2.1 Vingåkersbygdens utveckling

- Ekonomi i balans
- 10 000 invånare år 2032
- Hållbar tillväxt med entreprenörskap
- Ökade möjligheter till byggnation i hela bygden
- Ett gott näringslivsklimat
- Föreningslivets, idrottens och kulturens betydelse för samhällets utveckling
- Förbättra infrastrukturen
- Energieffektivisering

1.2.2 Trygghet och hälsa för Vingåkersbygdens medborgare

- Arbetsro och trygghet i förskola, skola och fritidshem
- Förbättrade skolresultat
- Trygghet inom vård och omsorg/äldreomsorg
- Kompetensutveckling
- Minskning av arbetslöshet och ökad egenförsörjning
- Idrottens och kulturens betydelse för folkhälsan
- Förbättringar av trafiksituationen

1.3 Socialförvaltningens ansvarsområde

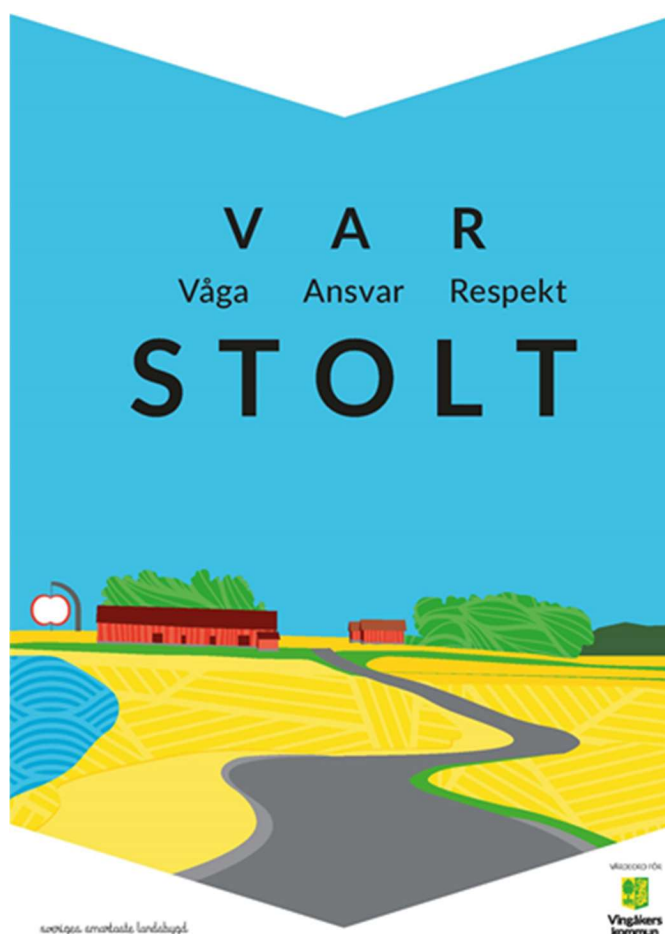
Socialnämnden ansvarar för individ- och familjeomsorg, äldreomsorg, funktionshinderomsorg, färdtjänst, flyktingmottagning och integration samt hälso- och sjukvård i särskilda boendeformer och hemsjukvård för invånare över 18 år. Nämnden är också ansvarig för utskänkningstillstånd. Socialförvaltningen ansvarar på nämndens uppdrag för verksamheten inom dessa områden vilket innebär att verkställa de beslut som nämnden fattar och arbeta för att nå de av nämnden uppsatta målen inom givna ekonomiska ramar.

1.4 Socialnämndens vision

För att möta framtidens utmaningar måste vi **våga** hitta nya lösningar.

Genom samarbete mellan invånare, kommun och civilsamhälle tar vi gemensamt **ansvar** för att varje invånare i Vingåkersbygden ska erbjudas en trygg och meningsfull vardag här, oavsett var man är i livet.

Denna vision bygger på ömsesidig **respekt** mellan invånaren, kommun och civilsamhälle där utgångspunkten är att alla gör vad de kan för att bygga en Vingåkersbygd över vilken varje vingåkersbo känner sig **STOLT**.



2 Socialnämndens arbete med kommunens fokusområden

2.1 Ekonomi i balans

För att inte bara kommunen utan även socialnämnden ska nå en ekonomi i balans krävs att nämnden får en budget som är anpassad till nämndens uppdrag. För att hålla nere socialnämndens kostnader på sikt är det helt nödvändigt att undvika stuprörstänkande och istället alltid se konsekvenserna för hela nämndens ekonomi. Det krävs en utvecklad samverkan och samsyn mellan myndighetsdelar, Hälso- och sjukvård, funktionshinder och äldreomsorg. Nämndens mål är att bedriva sin verksamhet i nivå med eller under den förväntade standardkostnaden (enligt skatteutjämningsystemets beräkning).

2.2 Planering för 10 000 invånare

Vingåkersbygden är en fantastisk plats att leva och bo. För att fler ska vilja flytta hit är den kommunala servicen en viktig faktor. Det ska vara tryggt att bli gammal i Vingåkersbygden och den som behöver stöd i form av sociala insatser ska känna att den vet var den ska vända sig. Oavsett om man behöver hemtjänst eller föräldrastöd ska socialnämndens verksamheter genom god tillgänglighet och service få invånarna att känna att Vingåkersbygden är en trygg och attraktiv plats att bo och leva.

2.3 Hållbar tillväxt med entreprenörskap

Nämndens verksamhet ska uppnå långsiktig hållbarhet för ekonomi, miljö och arbetsmiljö. För detta krävs en verksamhet som präglas av innovation och entreprenörskap där det är viktigt med en kultur som uppmuntrar nytänkande som inte bestraffar misslyckanden och som inte präglas av topp- och detaljstyrning.

2.4 Trygghet inom vård och omsorg/äldreomsorg

Upplevelsen av trygghet är troligen den viktigaste kvalitetsfaktorn i vård och omsorg. Det är dels tryggheten att vård och omsorg finns att få den dag behov uppstår, dels tryggheten att kvalitén på insatserna är god. För att uppnå den första delen strävar nämnden efter att alla beslut om insatser ska verkställas inom 3 månader och att nämnden ska undvika att hemgångsklara patienter blir kvar i slutenvården. Nämnden vill också verka för att den inre och yttre miljön på de olika boendena ska upplevas som välkomnande och trygg.

För att bibehålla och förbättra kvalitén i vården och omsorgen är tillgången till personal med rätt kompetens helt avgörande. Socialnämndens ambition är att långsiktigt öka personalkontinuiteten. Viktiga delar i att öka kontinuiteten är att minska personalomsättning och sjukfrånvaro. Kontinuiteten i hemtjänsten ska fortsätta att mätas.

För att öka tryggheten vill nämnden i ökad utsträckning komplettera personalens insatser med olika former av teknikstöd.

Nämnden kommer under mandatperioden att arbeta för en hög patientsäkerhet i verksamheterna.

2.5 Kompetensutveckling

Kvalitén på socialnämndens verksamheter är helt beroende av personalens engagemang och kompetens. Rekryteringsbehovet kommer att vara mycket stort och konkurrensen om personal kommer att hårdna. Socialnämnden måste därför prioritera kompetensutveckling av den personal som redan är anställd. Det gäller även att minska de brister som finns i färdigheterna i svenska. Resurserna för utbildning och fortbildning behöver öka markant. Att minska personalomsättningen är ett mycket effektivt sätt att höja kompetensen i organisationen. Ett gott och stabilt ledarskap är en del i att få en stabilare arbetsituation och därför bör detta vara en fråga i fokus. Andelen undersköterskor i äldreomsorgen följs upp årligen. Möjligheten till distansutbildning måste tillvaratas bättre för att säkra tillgången på socionomer, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Ett steg i att tillförsäkra vår kompetensförsörjning är att genomföra en kompetensinventering. Det finns stor kompetens inom kommunen men vet vi verkligen vilken den är? Socialnämnden vill under mandatperioden genomföra en kompetensinventering för att se om vi har utnyttjad kompetens som kan erbjudas tjänster så att vi bättre nyttjar redan befintlig kompetens.

2.6 Minskning av arbetslöshet och ökad egenförsörjning

Arbetsmarknadspolitik är inte kommunens ansvar men kommunen får hantera resultatet av hög arbetslöshet eller brist på arbetskraft för näringsliv och offentlig sektor. Socialnämnden vill aktivt driva på så att andra aktörer tar sin del av ansvaret. Utvecklingen av ekonomiskt bistånd följs månatligen. Vuxenutbildning spelar en viktig roll i möjligheten för människor att komma i egenförsörjning och därför är det av stor vikt att socialnämndens verksamheter har ett gott samarbete med verksamheten för vuxenutbildning, oavsett i vilken form den kommer bedrivas i framtiden.

2.7 Idrottens och kulturens betydelse för folkhälsan

Det är för socialnämnden av avgörande betydelse att folkhälsan förbättras, att den äldre befolkningens behov av äldreomsorg senareläggs genom en god hälsa, att arbetslöshet och behov av ekonomiskt bistånd på grund av missbruk och annan psykisk ohälsa minskar, att barn och ungdomars hälsa såväl psykiskt som fysiskt förbättras så att deras behov av insatser minskar och istället kan bli medarbetare i samhällsbygget.

Socialnämnden ser tillsammans med fysisk aktivitet kultur och social gemenskap som mycket viktiga friskfaktorer. Nämnden vill därför stötta ett aktivt föreningsliv inom nämndens ansvarsområden och medverka till att fysiska som digitala mötesplatser skapas och utvecklas under mandatperioden.

2.8 Ökad samverkan och utnyttjande av ny teknik

Socialnämnden deltar i arbetet med en gemensam upphandling av verksamhetssystem i Sörmland. Detta bidrar till såväl patientsäkerhet som en minskad arbetsbelastning för personalen.

Inom Socialt Ekosystem för en åldersvänlig bygd projektet läggs stort fokus på användande av ny teknik på ett smart sätt. Nämnden hoppas under perioden kunna utveckla denna del av verksamheten, bland annat med ett testrum för välfärdsteknik och teknik som underlättar journalföring.

Samverkan med barn- och utbildningsförvaltningen och regionen i Tillsammans för barnens bästa syftar till att alla barn i Sörmland ska ha möjlighet till ett gott liv. Inte minst genom planerna på omfattande föräldrautbildningar.

Vingåkers kommun har under en lång tid kämpat med en hög andel barn som lever i fattigdom. För att motverka det har kommunen ansökt om och beviljats ESF-medel för att kunna genomföra ett arbete att motverka effekterna av barnfattigdomen. Detta arbete ska ske genom en utveckling av socialförvaltningens kontaktgrupper. Målet är att mildra effekterna av dålig ekonomi för de barn som lever i fattigdom och därmed höja livskvalitén för kommunens barn.

3 Styrssystem

3.1 Kommunens styrssystem

I styrdokument för Vingåkers kommun finns olika policyn, riktlinjer och planer som genererar åtgärder för nämnder och förvaltningar.

Socialnämnden har också i handlingsplaner och riktlinjer angivit hur förvaltningen ska arbeta med verksamhetsfrågor. Samtliga styrdokument finns på kommunens intranät Rankan.

3.2 Socialnämndens kvalitetsledningssystem

Socialnämnden är enligt lag skyldig att ha ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. I ledningssystemet finns bland annat rutiner för avvikelser, klagomål och internkontroll samt övriga rutiner och riktlinjer. Samtliga medarbetare har tillgång till ledningssystemet genom Rankan. Syftet med det systematiska kvalitetsarbetet är, som namnet antyder, att säkerställa en god kvalitet i nämndens verksamhet.

4 Befolkningsutvecklingens påverkan på verksamheterna

4.1 Individ- och familjeomsorg

Vingåker har som mål att växa. Individ- och familjeomsorgen (IFO) påverkas av förändringar i befolkningens sammansättning. När gruppen äldre blir större ökar också ansökningar om olika insatser från kommunen. När fler ansöker om insatser blir trycket på handläggarna också större. För att inte invånarna ska behöva vänta på sina insatser behöver därför handläggningen effektiviseras för att möta det ökade behovet.

Med en större befolkning ökar även antalet barn i kommunen. Ett ökat antal barn kan innebära ett större antal insatser för utsatta barn, större behov av föräldrautbildningar och ett större antal orosanmälningar. Som ett led i att möta detta ökade behov satsas på utbildning för personalen på IFO för att de ska få bästa förutsättningar att möta både nuvarande och kommande behov hos befolkningen.

Med en växande befolkning blir arbetet med förebyggande insatser allt viktigare. I och med den nya socialtjänstlagen som börjar gälla under 2025 ges kommunens möjlighet att arbeta mer förebyggande. Arbetet att ställa om från ett reaktivt arbetssätt till ett proaktivt kommer ta tid, men rätt genomfört kommer det kunna höja livskvalitén för kommunens invånare och minska behovet av ingripande insatser.

4.2 Integration

Antalet asylsökande i allmänhet och ensamkommande i synnerhet har minskat i landet. Migrationsverkets asylboende på orten kommer avvecklas. Det är nu viktigt att de nyanlända som flyttat till Vingåker ges bra förutsättningar att integreras och bli en del av vårt samhälle. Integrationsarbetet mål är att alla som flyttar till Vingåkersbygden från ett annat land snabbt ska känna sig som en del av samhället, lära sig svenska, få ett jobb att gå till och känna sig hemma i den vackra Vingåkersbygden.

Som en del i integrationsarbetet görs en språksatsning för att genom ökade språkkunskaper möjliggöra för fler att kunna arbeta inom exempelvis vård- och omsorgsycket i kommunen. Detta hoppas få två direkta, positiva, effekter. Dels genom att det hjälper personerna till egenförsörjning, dels att socialnämnden får hjälp att klara kompetensförsörjningsbehovet. Dessutom följer flera indirekta, positiva, effekter genom att personerna har enklare att bli en del av samhället då de

behärskar språket, de får en meningsfull vardag och ett socialt sammanhang genom att komma i arbete och det bidrar i stort till integrationen.

4.3 Funktionshinderomsorg

Med en ökad befolkning ökar behovet av stöd i olika former. Det är viktigt att Vingåkersbygden välkomnar alla nya invånare oavsett förutsättningar. Funktionshinderomsorgen är en viktig del i att tillförsäkra alla invånares väl i kommunen. Daglig verksamhet, boendestöd och personlig assistans är bara några exempel på verksamheter som spelar en stor roll för att alla invånare i Vingåkersbygden ska leva ett gott och meningsfullt liv här. Med en växande befolkning är det viktigt att även denna verksamhet följer utvecklingen och växer tillsammans med befolkningen.

4.4 Äldreomsorg

Det ska vara tryggt att bli gammal i Vingåkersbygden. Den som behöver exempelvis hemtjänst eller ett omsorgsboende ska känna sig trygg i att den får den hjälp den behöver även när behoven växer. Behovet av äldreomsorg är starkt knutet till befolkningens storlek och ålder. Behovet av äldreomsorgen väntas växa med 50 % fram till år 2032. Med denna utveckling är det viktigt att vi nyttjar våra resurser på bästa sätt. En nyckel till framgång på denna punkt är att ta hjälp av den smarta tekniken som idag finns men inte används fullt ut. Med teknikens hjälp kan vi ge tillbaka en del av den frihet som med stigande ålder ibland kan tagits ifrån individen. Självklart ska tekniken inte ersätta människan i omsorgen utan tekniken ska vara ett komplement där en uppgift lika bra kan skötas med hjälp av tekniken utan att sänka kvalitén i omsorgen. Rätt använd kan många tekniska hjälpmedel höja kvalitén för invånaren som behöver omsorg. Detta är en del i att klara de framtidsutmaningar som följer av ett ökat behov av äldreomsorg.

4.4.1 Utveckling 2020 - 2024

Under perioden 2020 - 2024 har efterfrågan på hemtjänst ökat mer än förväntan medan efterfrågan på särskilt boende varken ökat eller minskat.

4.4.2 Behovsprognos särskilt boende

Befolkningen över 85 år beräknas öka med 78% fram till 2037.

Över tid har behov platser på säbo motsvarat cirka 29 % av antalet invånare 85 år och äldre och cirka 12 % av befolkningen 80 år och äldre. Det är därför mest pricksäkert att se på prognosen för invånare 85-w.

Om det förutsätts att behovet av platser på särskilt boende även fortsättningsvis motsvarar det dagsaktuella 27 % av befolkningen 85-w och den senaste befolkningsprognosen stämmer kommer behovet av säboplatser att utveckla sig enligt nedan.

År	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037
Inv 85-w	266	280	288	296	318	329	353	387	406	434	438	451	459	461	474
Platser	73	76	78	80	86	89	95	105	110	117	118	124	124	124	128

Lokalmässigt klarar kommunen en utökning upp till cirka 100 platser men då måste behovet av kontor och personalutrymmen lösas. Bristen på personal och ekonomiska resurser är ett större problem att lösa. Det är socialnämndens ambition att genom förebyggande åtgärder förkorta den genomsnittliga boendetiden på säbo för att minska behovet av ytterligare platser. Det krävs då satsningar på rehabpersonal, smarta

hjälpmedel, ett starkt anhängstöd, en kvalitativ hemtjänst inte minst för demenssjuka och en arbetsgivarpolitik som möjliggör en framgångsrik kompetensförsörjning, tex en fortsatt avveckling av delade turer.

Den genomsnittliga boendetiden på särskilt boende är i Vingåker cirka 2,5 år. Om den förkortas till 2 år reduceras platsbehovet år 2037 till 102 platser. Om den genomsnittliga boendetiden förkortas till 1,5 år reduceras platsbehovet år 2037 till 77 platser. Den genomsnittliga boendetiden i riket ligger idag på cirka 1,5-2 år.

Hemtjänsten beräknas fram till 2032 öka med cirka 50 % vilket innebär ökat behov av personallokaler och platser för tjänstebilar.

4.4.3 Behovsprognos hemtjänst

Hemtjänsten är betydligt mer växlande än särskilt boende. Ett genomsnitt av antalet utförda timmar i november och december 2022 blir 4900 timmar/månad. Med 60 % brukartid utför en heltidstjänst 96 brukartimmar/månad. Ökningen kommer troligen bli större än den demografisk uppräkningsåldern, och därmed stödbehovet, under perioden stiger kraftigt i gruppen 80-w. Om kommunen dessutom ska hålla igen på antalet sängplatser ökar trycket ytterligare och till detta kan läggas den förestående förändringen av sjukvården mot en mer nära vård som kommer att belasta hemtjänsten.

Färdtjänst, hjälpmedel, dagvård etc. behöver utökas i motsvarande grad.

Utveckling av antalet utförda timmar i hemtjänst snitt/månad

År	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Inv 80-w	584	609	646	700	733	778	795	820	836	845	868
Timmar/månad	4900	5109	5420	5873	6150	6527	6670	6880	7014	7089	7282
Utökning tjänster fr 2020	0	2,17	5,42	10,13	13,02	16,95	18,45	20,62	22,02	22,80	24,81

5. Förändrad lagstiftning/regelverk

Den nya socialtjänstlagen innebär ökade krav på tidiga och förebyggande insatser och aktivare del i samhällsplaneringen bland annat. Denna förändring kommer påverka hela socialnämndens verksamhet och arbetet med att ställa om kommer prägla arbetet under hela mandatperioden.

Samsjuklighetsutredningen innebär mycket stora förändringar inom missbruksvården om den genomförs.

En utredning som syftar till statlig finansiering av all personlig assistans pågår.

En förändring av regelverket om skyddade boenden genomförs i början av 2024 och innebär mycket stora kostnadsökningar för kommunerna som bara ersätts till en mindre del.

6 Förändringar i verksamheten

6.1 Individ- och familjeomsorg

Ett hårdare samhällsklimat visar sig i en markant ökning av antalet allvarliga hotsituationer.

Antalet orosanmälningar gällande barn fortsätter att öka och har 3 dubblats på 10 år.

En tydligt växande grupp inom individ- och familjeomsorgen samt funktionshinderomsorgen är ungdomar/unga vuxna som behöver stöd för att klara boende och sysselsättning. Ofta någon neuropsykiatrisk diagnos som utan rätt stöd kan leda till passivitet och isolering.

6.2 Funktionshinderomsorg

Daglig verksamhet behöver utvecklas fortlöpande utifrån deltagarnas antal och intressen. Socialpsykiatrin kommer att behöva fortsätta att utvecklas bland annat utifrån invånare med allt svårare problematik. Olika lösningar för att möjliggöra ett självständigt liv är fortsättningsvis också viktiga. Exempel på en sådana lösningar är satellitboende till våra gruppboendestäder.

6.3 Äldreomsorgen

Sannolikt behöver minst en av de tomma avdelningarna på särskilt boende öppnas under mandatperioden vilket kommer att innebära ökat behov av personal. Nämnden arbetar med en rad åtgärder för att underlätta personalförsörjningen. En viktig del i detta är att säkerställa personalens språkkunskaper.

Allt mer avancerad teknik finns tillgänglig för äldre personer, vilket kan ge ökad trygghet och oberoende. Genom deltagande i projekten om landsbygdsutveckling och Socialt ekosystem med stöd från VINNOVA förbättras förutsättningarna för införande ny teknik.

7 Målstyrning

Vingåkersbygdens utveckling

Ekonomi i balans

Socialnämndens verksamhet ska bedrivas på ett ekonomiskt ansvarsfullt sätt.

- Nämndens mål är att bedriva sin verksamhet i nivå med eller under den förväntade standardkostnaden (nettokostnadsavvikelse). Redovisas i delårsrapport.
- Alla verksamheter håller sin budget i förhållande till den som är beslutad av nämnd.

Tillväxtmål 10 000 invånare år 2032

Socialnämnden ska utföra insatser för att sprida information och tillgängliggöra information på webben.

- Socialtjänst ska vara ute och informera i skolor, funktionshinderomsorgen, till äldre och anhöriga minst en gång per termin inom varje område. Redovisas delår och helår.
- Det ska upplevas enkelt att hitta information på webben. Uppföljning sker via delindex 1, "information" i Hemtjänstindex, där målet är att Vingåkers värde ska öka i förhållande till 2024 års nivå.

Hållbar tillväxt med entreprenörskap

Innovationer och nytänk uppmuntras för att gemensamt utveckla verksamheterna.

- Innovationer, projekt och förändringsprocesser redovisas löpande i månadsrapporten under rubriken: Rapportering av projekt och processer.
- Insatser/förändringar för att minska miljöpåverkan redovisas i månadsrapport när det är aktuellt och årsvis i verksamhetsberättelse.

Trygghet och hälsa för Vingåkersbygdens medborgare

Trygghet inom vård och omsorg/äldreomsorg

Den moderna teknikens möjligheter ska nyttjas för att öka trygghet och service för äldre och personer med funktionsnedsättningar.

- Öka trygghet genom att komplettera personalens insatser med olika former av teknikstöd.
- Den inre och yttre miljön på de olika boendena ska upplevas som välkomnande och trygg. Tryggheten inom äldre- och funktionshinderomsorg mäts genom Socialstyrelsens respektive SKR:s brukarenkäter. Redovisas årligen. Målvärde: Lika med eller bättre än snittet för riket.
- Skapa en visningsmiljö för välfärdsteknik.
- Pröva möjligheten till digitalt stöd vid journalföring.

Verksamheten tillämpar ett individorienterat arbetssätt med hög kontinuitet och god patientsäkerhet.

- Alla ska ha en genomförandeplan som är aktuell (uppföljd minst 1 gång per år). Redovisas årligen.
- Personalkontinuiteten inom hemtjänsten ska långsiktigt öka. Målet är att antal personal hos en omsorgstagare per 2-veckorsperiod ska minska med 10% jämfört med föregående år. Siffran redovisas månadsvis men målet följs upp årsvis.

Samtliga medarbetare inom vård och omsorg ska uppvisa godtagbara språkkunskaper som tillförsäkrar hög kvalitet för omsorgstagarna och skapar en god arbetsmiljö för personalen.

- Samtliga medarbetare ska genomföra ett språktest med godtagbara resultat. Redovisa årsvis som antal personer med ej godtagbara resultat.

En del i att säkra tryggheten är att erbjuda medborgare att välja utförare.

- Kvalitetsriktlinjer för valfrihetssystemet (LOV) ska tas fram som ett steg mot att erbjuda invånarna valfrihet inom omsorgen.

Tillgången på särskilt boende ska motsvara behovet.

- Alla beslut om insatser ska verkställas inom 3 månader.
- Nämnden ska undvika att hemgångsklara patienter blir kvar i slutenvården. UK-snittet (utskrivningsklara patienter på sjukhus) ska inte gå över 0.8 per månad. Redovisas löpande i månadsrapporten.

För att täcka kompetensbehovet vad gäller olika bristyrken ska möjlighet till kompetensutveckling under del av arbetstiden för befintlig personal utredas och prövas.

- Personalens språkkunskaper inom äldreomsorgen ska förbättras. Samtlig personal som ej har godtagbara kunskaper i svenska ska gå språkutvecklande insatser. Redovisas årligen.
- Göra kompetensinventering för att nyttja redan befintlig kompetens.
- Möjlighet till distansutbildning för bristyrken.

- Kompetensutveckling av befintlig personal. Genomförda insatser redovisas årligen.

Som attraktiv arbetsgivare ska Vingåkers kommun utvecklas vidare så att personalomsättningen och sjukfrånvaron minskar och frisknärvaron ökar.

- Minska personalomsättningen för ökad kompetens. Personalomsättning, redovisas helår mätt i antalet anställda år.
- HME-värdet (Hållbart Medarbetar Engagemang), som signalerar om kommunen upplevs som en attraktiv arbetsgivare, ska öka i förhållande till 2024 års siffra. Redovisas helår.

Idrottens och kulturens betydelse för folkhälsan

Samtliga nämnder ska bidra till en förbättrad folkhälsa med utgångspunkt från folkhälsopolitikens målområden.

- Öka andelen trygghetslarm med gps funktion för att motivera till aktivitet och rörelse.
- Utöka användandet av Bubblan till funktionshindersomsorgen.

8 Internkontrollplan för 2025-2026

Resultatet av internkontrollen ska redovisas till kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

7.1 Riskbedömning Matris

Genom att använda Väsentlighets och riskmatrisen fås en riskpoäng. Den redovisas som $A*B=C$ där A är graden av allvarighet, B är graden av sannolikhet och C är dt totala poängen. Högsta riskpoäng är 16 och lägsta är 1.

Konsekvens	Allvarlig	4	8	12	16
	Kännbar	3	6	9	12
	Lindrig	2	4	6	8
	Försumbar	1	2	3	4
Väsentlighets- och risk matris (VOR-matris)		Osannolik	Mindre sannolik	Möjlig	Sannolik
		Sannolikhet			

7.2 Årliga inbyggda kontroller som redovisas till socialnämnden

Område	Aktivitet	Riskpoäng	Till SN
		Konsekvens*sannolikhet	
Budgetuppföljning	Prognos med kommentarer om åtgärder mot ev. underskott	4*4=16	Månadsrapport
Nutrition	Återrapport undernäring	4*4=16	Årligen
Hemtjänst	Utförda timmar	2*4=8	Månadsrapport
Hygien	Hygienrund	4*3=12	Årligen
Basala hygienrutiner (PPM/BHK)	Punktprevalensmätning	3*4=12	Årligen
Avvikelser HSL/SOL	Sammanställning	2*4=8	Halvårsvis
Läkemedel	Kvalitetsgranskning av hantering	4*4=16	Årligen
Synpunkts- klagomålshantering	Sammanställning	3*3=9	Halvårsvis
Barnskyddsutredning färdig inom 4 månader	Uppföljning av pågående utredningar	2*2=4	Vid behov

Delegationsbeslut	Sammanställning till nämnden	1*1=1	Månadsvis
Försörjningsstöd	Ett ärende redovisas per vartannat utskott	3*2=6	Löpande
Ej verkställda beslut	Rapport till nämnden, Revisorer, KF och IVO	3*3=9	Kvartalsvis
Loggkontroll av journaler Treserva	Stickprov	3*3=9	Årligen
Uppföljning fattade beslut i socialnämnden	Sammanställning av beslut fattade i SN där uppdrag har getts till förvaltningen	2*2=4	Halvårsvis
Loggkontroll av nyckelfria medicinskåp	Stickprov	4*4=16	Årligen
Granskning av patientjournal	Rapport till nämnden	4*3=12	Årligen
Loggkontroll digital signering Appva	Rapport till nämnden	3*2=6	Årligen
Patientsäkerhetsberättelse	Rapport till nämnden	2*2=4	Årligen

7.3 Riktade kontroller 2026

Område	Aktivitet	Riskpoäng	Till SN
	Risikanalys		
Aktuella genomförandeplan inom Personlig assistans.	Undersöka om alla har en aktuell genomförandeplan som är uppföljd inom ett år.		
Finns arbetsrutiner för arbetet inom särskilt boende.	Undersöka om det finns aktuella arbetsrutiner för särskilt boende som beskriver hur arbetet ska utföras.		
Hur utvecklas antal arbetade timmar över tid inom FHO, korttids och boendestöd.	För att se utvecklingen av personalbehovet ska nämnden under året följa antalet arbetade timmar i tre verksamheter månadsvis. Ökar antalet arbetade timmar i förhållande till behov/beslut?		