

vingaker.se

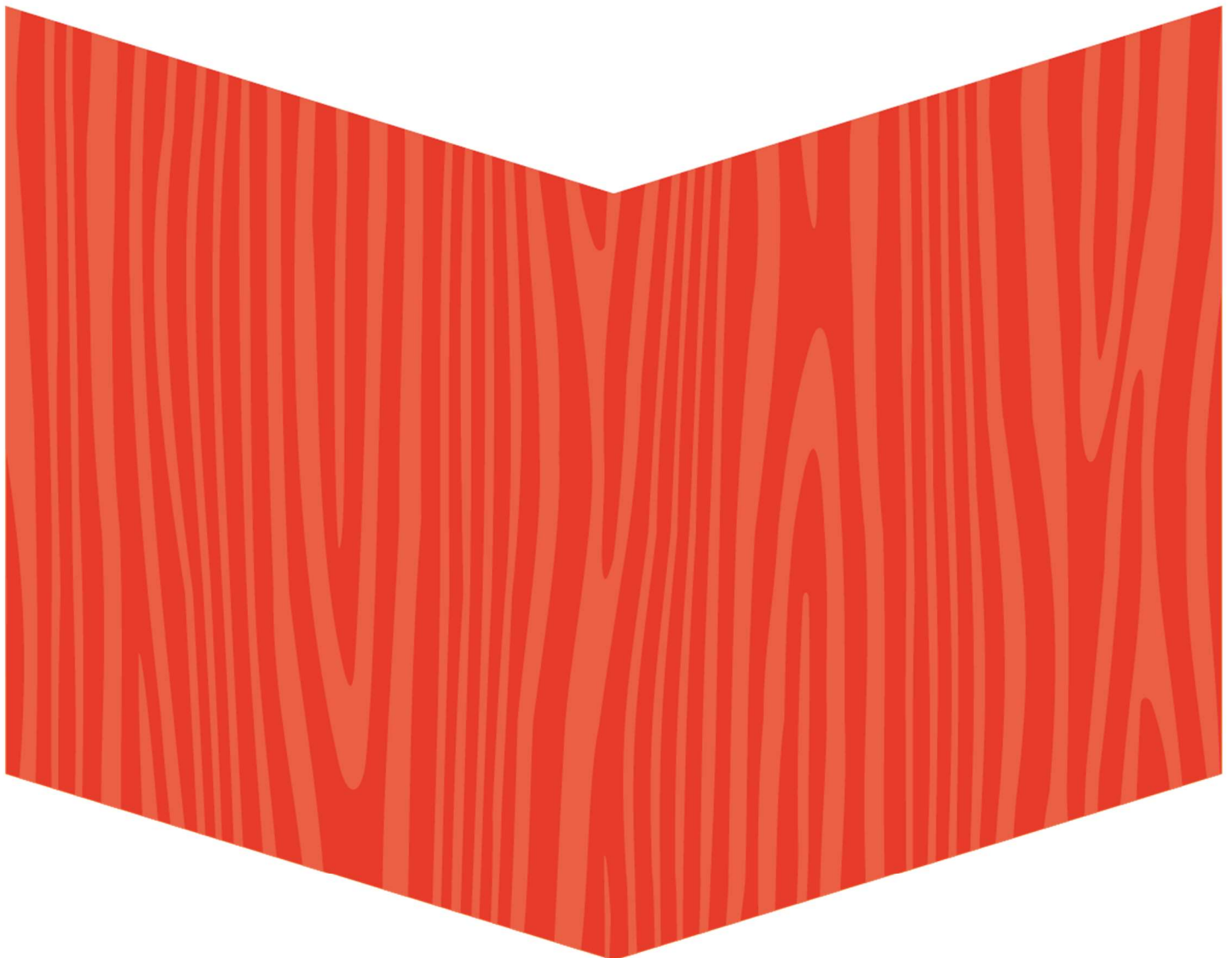


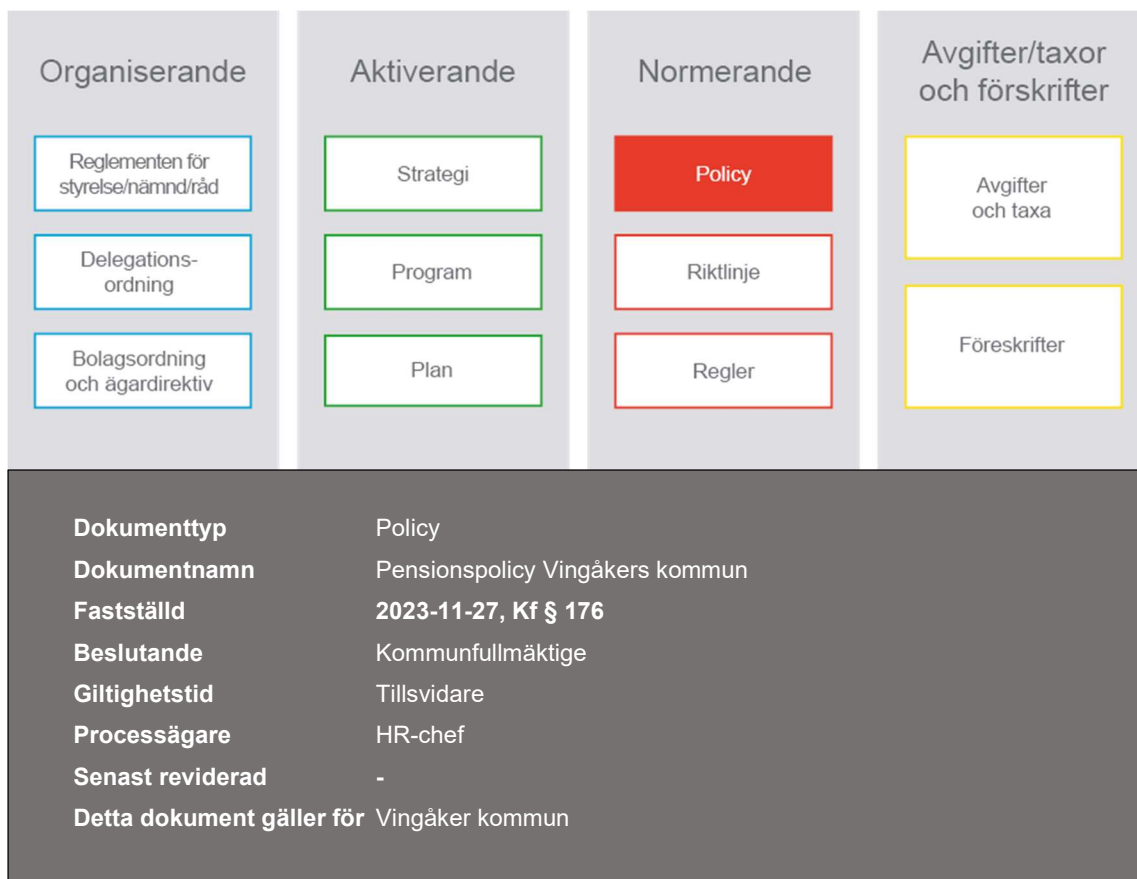
Vingåkers
kommun

Pensionspolicy för Vingåkers kommun

Kommunfullmäktige

Flik 7.9





Innehåll

| | | |
|-----|--|---|
| 1. | Allmänt | 1 |
| 1.1 | 1 Uppdatering | 1 |
| 1.2 | Beslutsordning..... | 1 |
| 2. | Pension till medarbetare..... | 2 |
| 2.1 | Särskild avtalspension enligt överenskommelse | 2 |
| 2.2 | Riktlinjer för beviljande av hel särskild avtalspension | 2 |
| 2.3 | Minskad arbetstid för äldre medarbetare enligt modellen 80-90-100..... | 2 |
| 2.4 | Riktlinjer för minskad arbetstid | 3 |
| 2.5 | Utbetalning av avgångsvederlag..... | 3 |
| 2.6 | Löneväxling till pension..... | 4 |
| 2.7 | Riktlinjer för löneväxling..... | 4 |
| 3. | Information om pensionsförmåner | 6 |
| 3.1 | Pensionsavgång | 6 |
| 3.2 | Information om löneväxling | 6 |
| 3.3 | Individuell information..... | 6 |

1. Allmänt

Sedan 1 januari 2006 gäller pensionsavtalet KAP- KL (Kollektivavtalad Pension) för medarbetare födda 1985 eller tidigare. Detta pensionsavtal stängs för nyinträde från och med januari 2023 och ersätts av AKAP-KR- se nedan.

Från 1 januari 2014 gäller pensionsavtalet AKAP-KL (Avgiftsbestämd Kollektivavtalad Pension) för medarbetare födda 1986 eller senare.

Äldre pensionsavtal gäller fortfarande i enskilda fall och på grund av särskilda omständigheter.

SKR har med OFR, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Akademiker-Alliansen den 20 december 2021 träffat en överenskommelse om tillägg och ändringar i AKAP-KL samt vissa följdändringar i KAP-KL. De villkorsändringar som följer av överenskommelsen träder i kraft 1 januari 2023. Samtidigt byter AKAP-KL namn till AKAP-KR.

AKAP-KR blir från den 1 januari 2023 det enda framåt gällande pensionsavtalet för alla medarbetare inom kommuner och regioner.

I och med denna överenskommelse stängs inträde till det delvis förmånsbestämda avtalet KAP-KL.

Bestämmelserna i pensionsavtalen är i vissa delar dispositiva, vilket innebär att de gäller om inget annat avtalats. Det ger utrymme för lokala och individuella överenskommelser.

Pensionspolicyn beskriver det Vingåkers kommun beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor.

1.1 Uppdatering

Pensionspolicyn ska ses över en gång per mandatperiod.

1.2 Beslutsordning

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicyn.

Kommunstyrelsens är pensionsmyndighet avseende förtroendevaldas pensionsvillkor samt högsta instans gällande medarbetares pensionsvillkor.

HR chefen beslutar inom riktlinjerna enligt pensionspolicyn. Övriga pensionsfrågor beslutas enligt gällande delegationsordning. HR enheten beslutar i löpande ärenden.

2. Pension till medarbetare

2.1 Särskild avtalspension enligt överenskommelse

Med särskild avtalspension avses pension före 65 år. Särskild avtalspension är ett av flera alternativ som kommunen kan använda vid övertalighet, omorganisationer eller i annat särskilt fall efter individuell prövning. Särskild avtalspension är ingen rättighet för den enskilde.

I den mån kommunen finner det lämpligt att bevilja särskild avtalspension sker detta enligt vad som anges i kollektivavtalet för KAP-KL och AKAP-KR.

2.2 Riktlinjer för beviljande av hel särskild avtalspension

Särskild avtalspension kan beviljas medarbetare som har fyllt 63 år och som har minst 10 års sammanhängande anställningstid i kommunen i direkt anslutning till avgången. Undantag från ovan kvalitativa krav kan i undantagsfall beslutas av Pensionsmyndigheten.

Arbetstagaren är skyldig enligt arbetsgivarens anvisningar, att lämna de uppgifter om samordningsbara ersättningar, inkomster, oavlönat arbete med mera, som behövs för beräkning av pension.

Särskild avtalspension kan påverka allmän pension, socialförsäkringar och avtalsförsäkringar. Kommunen utger inte någon kompensation för detta.

2.3 Minskad arbetstid för äldre medarbetare enligt modellen 80-90-100

I syfte att vara en attraktiv arbetsgivare och stödja arbetslinjen och därmed öka förutsättningarna för äldre medarbetare att arbeta fram till gällande LAS ålder, erbjuder kommunen äldre medarbetare minskad arbetstid fram till den månaden innan medarbetaren uppnår gällande LAS ålder.

2.4 Riktlinjer för minskad arbetstid

Möjligheten gäller endast tills vidare anställda som fyllt 64 år och som har minst 10 års sammanhängande anställningstid i kommunen i direkt anslutning till arbetstidsminskningen.

Arbetstiden minskas med 20 procentenheter av befintlig sysselsättningsgrad. För att kommunen i egenskap av arbetsgivare ska kunna erbjuda ett arbete är den lägsta tillåtna sysselsättningsgraden efter omregleringen 50 procent av heltid.

Lön minskas med 10 procent av tidigare lön. Det fortsatta tjänstepensionsintjänandet behålls oförändrat. Som pensionsgrundande lön för tjänstepensionen tillgodoräknas den fasta månadslön som gällde före arbetstidsminskningen. Denna lön förändras procentuellt med faktiska löneökningar.

Möjligheten gäller till och med månaden före gällande LAS ålder.

I samband med arbetstidsminskningen omregleras anställningen permanent. Den anställde ska så långt det är möjligt behålla tidigare arbetsuppgifter men i mindre omfattning.

Arbetstidsminskningen kan komma att påverka den anställdes allmänna pension, sjukpenning, ersättning från avtalsförsäkringarna med mera eftersom den kontanta lönen blir lägre. Kommunen utger ingen kompensation för detta.

För att åtgärdens syfte inte ska förfelas, får den anställde inte ta annat arbete samtidigt som arbetstiden i kommunen minskas utan att först få detta godkänt av HR chef.

Om en arbetstagare med minskad arbetstid, utför arbete utan ersättning eller mot låg ersättning, eller får annan ersättning än förvärvsinkomst från kommunen, kan arbetsgivaren besluta att tjänstepensionsintjänandet ska ske i relation till den nya lägre sysselsättningsgraden.

Arbetstagaren är skyldig att, enligt arbetsgivarens anvisningar, lämna de uppgifter om samordningsbara ersättningar, inkomster, oavlönat arbete med mera, som behövs för att beräkna tjänstepensionsintjänandet.

2.5 Utbetalning av avgångsvederlag

I syfte att lösa olika personalfrågor kan kommunen utge ett avgångsvederlag. Avgångsvederlaget kan, efter individuell prövning, utbetalas som ett engångsbelopp.

För medarbetare som beviljats avgångsvederlag kan överenskommelse i stället träffas om inbetalning till en tjänstepensionsförsäkring. Valet om tjänstepensionsförsäkring måste göras innan avtal om avgångsvederlag träffas. Möjligheten gäller hela eller delar av avgångsvederlaget.

Vid inbetalning till tjänstepensionsförsäkring sker det till den aktiva avgiftsbestämda tjänstepensionsförsäkringen. Inbetalningen ökas med ett tilläggsbelopp som motsvarar skillnaden mellan sociala avgifter och särskild löneskatt.

2.6 Lönevaxling till pension

I syfte att vara en flexibel och attraktiv arbetsgivare erbjuder kommunen tillsvidare anställda att lönevaxla. Möjligheten gäller till och med månaden innan medarbetaren fyller 66 år.

Lönevaxling innebär att den anställde gör ett frivilligt bruttolöneavstående till förmån för ett extra pensionssparande.

2.7 Riktlinjer för lönevaxling

Lönevaxlingen ska vara kostnadsneutral för kommunen. Medarbetare som lönevaxlar får därför ett tilläggsbelopp på för närvarande 6 procent av det växlande beloppet. Tillägget består av skillnaden mellan sociala avgifter och särskild löneskatt.

Exempel: För en anställd som minskar sin bruttolön med 1 000 kronor, uppgår premien till 1 060 kronor.

Kostnadsneutraliteten innebär även att lönevaxlingen inte ska påverka den anställdes ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före växling ska därför vara pensionsgrundande.

Vid löneöversyn ska den oväxlade bruttolönen användas som utgångspunkt.

Medarbetaren kan ändra/anmäla om lönevaxling en gång per kalenderår i samband med lönerevision dock senast 31 augusti. Vid nyanställning ska anmälan ske inom tre månader. Ändring/anmälan gäller från och med november månad.

Lönevaxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan kommunen och medarbetaren. Avtalet kan sägas upp av medarbetaren eller kommunen med omedelbar verkan om förutsättningarna för lönevaxlingserbjudandet förändras på grund av ändringar i lag eller centrala kollektivavtal.

Lönevaxling görs endast de månader det finns lön att dra det överenskomna beloppet från. Om det inte går att göra ett avdrag, till exempel vid sjukdom, föräldradighet eller tjänsteledighet, görs ett uppehåll i lönevaxlingen.

Lägsta belopp att lönevaxla är 500 kronor per månad. Maximalt får 20 procent av bruttolönen växlas per månad. Medarbetaren väljer själv om beloppet ska sparas i traditionell försäkring eller fondförsäkring och om försäkringen ska tecknas med återbetalningsskydd.

Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

Lönevaxlingen kan påverka medarbetarens allmänna pension, socialförsäkringar och avtalsförsäkringar. Kommunen utger inte någon kompensation för detta. Därav ges en

rekommendation att om årsinkomsten efter löneväxlingen understiger 8,07 inkomstbasbelopp, ska löneväxling ej ske.

3. Information om pensionsförmåner

Enligt KAP-KL och AKAP-KR ska arbetsgivaren fortlöpande informera medarbetarna om hans eller hennes pensionsförmåner.

Genom Rankan får medarbetare årlig information om de intjänade pensionsförmånerna. Pensionsinformationen kan hämtas Vingåkers kommuns intranät och under ”Mina sidor”. Bank-ID krävs för inloggning.

Vad gäller information om den avgiftsbestämda ålderspensionen får respektive medarbetare också information från det försäkringsbolag som valts.

Kommunens medarbetare som ska välja försäkringsbolag, vid nyanställning, för den avgiftsbestämda ålderspensionen får information och valblankett av Pensionsvalet PV AB.

3.1 Pensionsavgång

Medarbetare som planerar att avgå med pension ska lämna skriftlig ansökan om detta till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionsavgång. I god tid innan pensionsavgången informeras den anställda skriftligen om pensionsbeloppets storlek.

För begäran om utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension och information om pensionsförmånens storlek, ska den anställda vända sig till det försäkringsbolag som valts.

Ansökan om allmän pension kan göras på www.pensionsmyndigheten.se

3.2 Information om löneväxling

Kommunen tillhandahåller information om löneväxling.

3.3 Individuell information

Medarbetare som erbjuds särskild avtalspension, kommer att tillhandahållas information av kommunen.